

EkoMerc  
Krzysztof Madej  
20-002 Lublin ul. Polna 4  
(pieczęć rzemieślnika – pracodawcy)



Ewidencja umów Nr  
Dotyczy Rzemieślników  
zarejestrowanych w Cechu  
lub Izbie Rzemiosła  
i Przedsiębiorczości

### Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu ..... pomiędzy pracodawcą, będącym rzemieślnikiem  
(na podstawie art. 2 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle – Dz.U. 2020 r. poz. 2159.),

EkoMerc Krzysztof Madej, 20-002 Lublin ul. Polna 4  
(nazwa i siedziba zakładu rzemieślniczego)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez: Krzysztof Madej  
(pracodawcę - rzemieślnika lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a Adam Kwiatek urodzonym 10.04.2006r. Lublin  
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL 06147187902 zamieszkałym 20-128 Lublin ul. Prosta 12/6  
(adres zamieszkania)

....., absolwentem/~~uczniem~~ szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony / ~~na czas określony~~  
2. Nauka zawodu / ~~przyuczenia do wykonywania określonej pracy~~

np. KUCHARZ 512 001  
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa 22\* miesiące/ęcy, od dnia zawarcia umowy ..... do dnia zdania egzaminu czeladniczego /

~~sprawdzającego~~\*, nie dłużej jednak, niż do dnia obliczyć 22 miesiące od zawarcia Do okresu nauki zawodu

zaliczono 14\* miesiące/ęcy nauki zawodu / ~~przyuczenia~~ u pracodawcy ze świadectwa pracy

w poprzednim zakładzie np. Złota Rybka 20-715 Lublin ul. Żeglarska 8A  
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Na zakończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy młodociany, zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu czeladniczego / ~~egzaminu sprawdzającego~~ \*) przed komisją egzaminacyjną izby rzemieślniczej\*\*): Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie ul. Rynek 2

II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w EkoMerc Krzysztof Madej  
20-002 Lublin ul. Polna 4  
pracodawca lub pracownik posiadający upoważnienia  
(nazwa zakładu pracy)

....., posiadającym kwalifikacje zawodowe Dyplom Mistra Nr  
(imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu)  
lub tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać  
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne Kurs pedagogiczny Nr  
(numer dokumentu przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalania w formie nauki zawodu  
(wpisać formę doksztalania)

3. Koszt doksztalania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie uczeń / pracodawca / rodzic - w zależności od ustaleń przy podpisywaniu umowy

\*) niepotrzebne skreślić

\*\*\*) wpisać nazwę izby rzemieślniczej

\* suma miesięcy zatrudnienia powinna wynosić 36 miesięcy

- III. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:  
w I roku nie mniej niż 5% ..... \*) (nie mniej niż 5 %)  
w II roku nie mniej niż 6% ..... \*) (nie mniej niż 6 %)  
w III roku nie mniej niż 7% ..... \*) (nie mniej niż 7 %)  
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
2. Młodociany w okresie przyuczenie do wykonywania określonej pracy będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... \*) (nie mniej niż 4%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

\*) należy wpisać ustalony %

#### IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

Młodociany w szczególności zobowiązany jest do:

- dążenia do uzyskania jak najlepszych wyników w teoretycznej i praktycznej nauce zawodu,
- przestrzegania czasu i porządku pracy ustalonych i obowiązujących u pracodawcy,
- przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- systematycznego wypełniania obowiązku kształcenia teoretycznego,
- odnoszenia się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegania zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpienia do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.

Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest do:

- zatrudniania i szkolenia młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
- zaopatrzenia młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosowania przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych pracowników,
- kierowania młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponoszenia kosztów z tym związanych,
- zgłaszania młodocianego, w ustalonych terminach, na naukę kształcącą, umożliwienia mu regularnego uczęszczania na tę naukę oraz kontrolowania wykonania przez młodocianego obowiązku kształcenia teoretycznego,
- pokrycia kosztu egzaminu czeladniczego zdanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

#### V. Strony postanawiają ponadto, że:

Adam Kwiatek

(podpis młodocianego i data)

Krzysztof Madej

(podpis pracodawcy i data)

Zofia Kwiatek

(podpis rodzica/przedstawiciela ustawowego i data)

#### VI. Umowę sporządzono na podstawie złożonych do akt pracowniczych u pracodawcy:

- Świadectwo ukończenia szkoły.
- Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w wybranym zawodzie.
- Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę (art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.))

#### VII. Załączniki

- 1) Ustalenia w związku z art. 120a. ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.)
- 2) Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

### OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

Adam Kwiatek

(podpis młodocianego i data)

#### Podstawowe akty prawne

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) - wraz z pakietem rozporządzeń wykonawczych
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159) - wraz z rozporządzeniem wykonawczym
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) - wraz z rozporządzeniami wykonawczymi

Druk zastrzeżony do użytku przez organizacje rzemiosła

EkO Merc  
Krzysztof Madej  
20-002 Lublin ul. Polna 4  
(pieczęć rzemieślnika – pracodawcy)



Ewidencja umów Nr  
Dotyczy Pracodawców  
zrzeszonych w Cechu  
lub Izbie Rzemiosła  
i Przedsiębiorczości

## Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu 01.09.2021r pomiędzy pracodawcą, będącym rzemieślnikiem  
(na podstawie art. 2 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle – Dz.U. 2020 r. poz. 2159.),

EkO Merc Krzysztof Madej, 20-002 Lublin ul. Polna 4

(nazwa i siedziba zakładu rzemieślniczego)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez: Krzysztof Madej  
(pracodawcę - rzemieślnika lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a Adam Kwiatek

(imię i nazwisko)

urodzonym 10.04.2006r. Lublin

(miejsce i data urodzenia)

PESEL 06147187902 zamieszkałym 20-128 Lublin ul. Prosta 12/6

(adres zamieszkania)

....., absolwentem / ~~uczniem~~ szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nieokreślony / ~~na czas określony~~ \*)  
2. Nauka zawodu / ~~przyuczenia do wykonywania określonej pracy~~ \*)

np. FRYZJER 514 101

(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa 36 miesiące/ęcy, od dnia 01.09.2021r do dnia zdania egzaminu czeladniczego /

~~sprawdzającego~~ \*) , nie dłużej jednak, niż do dnia 31.08.2024r Do okresu nauki zawodu

zaliczono ..... miesiące/ęcy nauki zawodu / przyuczenia \*) u pracodawcy .....

(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Na zakończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy młodociany, zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu czeladniczego ~~— egzaminu sprawdzającego \*~~ przed komisją egzaminacyjną izby rzemieślniczej \*\*): Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Lublinie ul. Rynek 2

- II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w EkO Merc Krzysztof Madej

20-002 Lublin ul. Polna 4

(nazwa zakładu pracy)

pracodawca lub pracownik posiadający uprawnienia

(imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu)

Dyplom Mistika Nr

lub tytuł zawodowy w zawodzie, którego będą nauczać

(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne kurs pedagogiczny Nr

(numer dokumentu przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcania w formie nauki zawodu

(wpisać formę doksztalcania)

3. Koszt doksztalcania teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

uczeń / pracodawca / rodzic - w zależności od ustaleń przy podpisywaniu umowy

\*) niepotrzebne skreślić

\*\*) wpisać nazwę izby rzemieślniczej

- III. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:  
w I roku nie mniej niż 5% \*) (nie mniej niż 5 %)  
w II roku nie mniej niż 6% \*) (nie mniej niż 6 %)  
w III roku nie mniej niż 7% \*) (nie mniej niż 7 %)  
przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
2. Młodociany w okresie przyuczenia do wykonywania określonej pracy będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości ..... \*) (nie mniej niż 4%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

\*) należy wpisać ustalony %

#### IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

Młodociany w szczególności zobowiązany jest do:

- dążenia do uzyskania jak najlepszych wyników w teoretycznej i praktycznej nauce zawodu,
- przestrzegania czasu i porządku pracy ustalonych i obowiązujących u pracodawcy,
- przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- systematycznego wypełniania obowiązku dokształcania teoretycznego,
- odnoszenia się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegania zasad koleżeńkiej współpracy,
- przystąpienia do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.

Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest do:

- zatrudniania i szkolenia młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
- zaopatrzenia młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosowania przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych pracowników,
- kierowania młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponoszenia kosztów z tym związanych,
- zgłaszania młodocianego, w ustalonych terminach, na naukę dokształcającą, umożliwienia mu regularnego uczęszczania na tę naukę oraz kontrolowania wykonania przez młodocianego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- pokrycia kosztu egzaminu czeladniczego zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

#### V. Strony postanawiają ponadto, że:

Adam Lwiatek 01.09.2021  
(podpis młodocianego i data)

Lizysztol Madej 01.09.2021  
(podpis pracodawcy i data)

Zofia Lwiatek 01.09.2021  
(podpis rodzica/przedstawiciela ustawowego i data)

#### VI. Umowę sporządzono na podstawie złożonych do akt pracowniczych u pracodawcy:

- Świadectwo ukończenia szkoły.
- Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w wybranym zawodzie.
- Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę (art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.))

#### VII. Załączniki

- 1) Ustalenia w związku z art. 120a. ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.)
- 2) Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

### OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

Adam Lwiatek 01.09.2021  
(podpis młodocianego i data)

#### Podstawowe akty prawne

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) - wraz z pakietem rozporządzeń wykonawczych
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159) - wraz z rozporządzeniem wykonawczym
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) - wraz z rozporządzeniami wykonawczymi

Druk zastrzeżony do użytku przez organizacje rzemiosła