

**Do sporządzenia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego młodocianego pracownika –  
akta pracownicze**

.....  
(nazwa i siedziba zakładu rzemieślniczego,

.....  
w którym odbywa się nauka zawodu)

**OŚWIADCZENIE**

**osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu \*  
(wskazana w pkt. II. 1. Umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego)**

Spełniając wymóg określony w art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) oświadczam, że prowadząc praktyczną naukę zawodu nie byłem(am) karany(a) za umyślne przestępstwo przeciwko życiu i zdrowiu, przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwo przeciwko rodzinie i opiece, z wyłączeniem przestępstwa określonego w art. 209 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1600 i 2077), dotyczącego uchylenia się od wykonania obowiązku alimentacyjnego, oraz za przestępstwo określone w rozdziale 7 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2018 r. poz. 1030, 1490 i 1669), albo wobec mojej osoby nie orzeczono zakazu prowadzenia działalności związanej z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi lub zakazu przebywania w określonych środowiskach lub miejscach, zakazu kontaktowania się z określonymi osobami, zbliżania się do określonych osób lub opuszczania określonego miejsca pobytu bez zgody sądu.

Złożenie nieprawdziwego oświadczenia może skutkować poniesieniem odpowiedzialności przez osobę potwierdzającą nieprawdę.

W przypadku zaistnienia sytuacji wymienionych wyżej w zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić cech sprawujący nadzór nad przygotowaniem zawodowym:

.....  
(wpisać nazwę cechu)

.....  
(data, podpis osoby prowadzącej praktyczną naukę zawodu)

---

\*Oświadczenie podpisuje osoba prowadząca praktyczną naukę zawodu, którą zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391) jest instruktor praktycznej nauki zawodu, którym może być pracodawca lub wyznaczony przez niego pracownik (§10 ust. 2).