

„Wzór umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego” – **nauka zawodu u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem w zawodzie odpowiadającym danemu rodzajowi rzemiosła lub innym, w którym prowadzi się kształcenie w szkołach branżowych I stopnia - III**



Ewidencja umów Nr

.....
(pieczęć rzemieślnika – pracodawcy)

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy pracodawcą,

.....
(nazwa i siedziba zakładu)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:
(pracodawcę lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

....., absolwentem/uczniem*) szkoły podstawowej, zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę **na czas nieokreślony / na czas określony***)
2. **Nauka zawodu / przyuczenia do wykonywania określonej pracy ***)

.....
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa miesiące/ęcy, od dnia do dnia zdania egzaminu czeladniczego /
sprawdzającego*), nie dłużej jednak, niż do dnia Do okresu **nauki zawodu**
zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu / przyuczenia*) u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach. Na zakończenie nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy młodociany, zobowiązany jest do przystąpienia do egzaminu zawodowego organizowanego w Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej.

- II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

....., pod nadzorem
(nazwa zakładu pracy)

....., posiadającym kwalifikacje zawodowe
(imię i nazwisko instruktora praktycznej nauki zawodu)

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

oraz przygotowanie pedagogiczne
(numer dokumentu przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek doksztalcenia w formie
(wpisać formę doksztalcenia)

3. Koszt doksztalcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

.....
*) *niepotrzebne skreślić*

- III. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:
- w I roku *) (nie mniej niż 5 %)
 - w II roku *) (nie mniej niż 6 %)
 - w III roku *) (nie mniej niż 7 %)
- przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.
- 2. Młodociany w okresie przyuczenie do wykonywania określonej pracy** będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości *) (nie mniej niż 4%), przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

*) należy wpisać ustalony %

IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

Młodociany w szczególności zobowiązany jest do:

- dążenia do uzyskania jak najlepszych wyników w teoretycznej i praktycznej nauce zawodu,
- przestrzegania czasu i porządku pracy ustalonych i obowiązujących u pracodawcy,
- przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- systematycznego wypełniania obowiązku kształcenia teoretycznego,
- odnoszenia się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegania zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpienia do egzaminu zawodowego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia.

Pracodawca rzemieślnik zobowiązany jest do:

- zatrudniania i szkolenia młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia),
- zaopatrzenia młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosowania przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych pracowników,
- kierowania młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponoszenia kosztów z tym związanych,
- zgłaszania młodocianego, w ustalonych terminach, na naukę kształcącą, umożliwienia mu regularnego uczęszczania na tę naukę oraz kontrolowania wykonania przez młodocianego obowiązku kształcenia teoretycznego,
- pokrycia kosztu egzaminu zawodowego, u zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.

V. Strony postanawiają ponadto, że:

.....

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodzica/przedstawiciela ustawowego i data)

VI. Umowę sporządzono na podstawie złożonych do akt pracowniczych u pracodawcy:

- Świadectwo ukończenia szkoły.
- Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w wybranym zawodzie.
- Oświadczenie osoby prowadzącej praktyczną naukę (art. 120 ust. 3a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.)

VII. Załączniki

- 1) Ustalenia w związku z **art. 120a. ust. 1** ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.)
- 2) Klauzula informacyjna ochrony danych osobowych

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(podpis młodocianego i data)

Podstawowe akty prawne

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.) - wraz z pakietem rozporządzeń wykonawczych
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz.2159.) - wraz z rozporządzeniem wykonawczym
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.) – wraz z rozporządzeniami wykonawczymi

Druk zastrzeżony do użytku przez organizacje rzemiosła